**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**«HR-ТЕХНОЛОГІЇ»**

**Компонента освітньої програми** *–* ***обов’язкова*** (*4 кредити*)

|  |  |
| --- | --- |
| **Освітньо-професійна програма** | Облік та оподаткування |
| **Спеціальність** | 071 Облік та оподаткування |
| **Галузь знань** | 07 Управління та адміністрування |
| **Рівень вищої освіти** | перший (бакалаврський) |
| **Мова навчання** | українська |
| **Профайл викладача (-ів)** | Кобеля Зоряна Ігорівна, к.е.н., доцент кафедри бізнесу та управління персоналом (<http://econom.chnu.edu.ua/kafedry-ekonomichnogo-fakultetu/kafedra-ekonomiky-pidpryyemstva-ta-up/kolektyv-kafedry/kobelya-zoryana-igorivna>) |
| **Контактний тел.** | +380665468441 |
| **E-mail:** | [z.kobelja@chnu.edu.ua](mailto:z.kobelja@chnu.edu.ua) |
| **Сторінка курсу в Moodle** | <https://moodle.chnu.edu.ua/user/index.php?id=2435> |
| **Консультації** | понеділок та середа з 13.00 до 15.00 |

# АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «HR-технології» є важливою складовою освітньою компонентою вивчення дисциплін циклу професійної підготовки. Вивчення дисципліни дає можливість здобувачу набути досвіду організації планування, координації, реалізації та контролю соціально-трудових процесів на підприємствах, в організаціях та установах.

Надання майбутнім фахівцям знання необхідних теоретичних основ, методичних рекомендацій, практичних навичок, механізму управління сферою праці, які є необхідними для вільного володіння практикою прийняття оптимальних рішень щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин, технологій управління персоналом у суспільстві.

**Навчальний контент освітньої компоненти**

|  |  |
| --- | --- |
| **МОДУЛЬ 1. Основи економіки праці та соціально-трудових відносин** | |
| **Тема 1** | Праця та її фізіолого-психологічні особливості. |
| **Тема 2** | Персонал та його ефективність. |
| **Тема 3** | Організація та нормування праці |
| **Тема 4** | Умови та безпека праці співробітників |
| **Тема 5** | Політика доходів і оплата праці. |
| **Тема 6** | Теорія та практика мотивації в HR |
| **Тема 7** | Інфраструктурне забезпечення функціонування ринку праці в Україні |
| **МОДУЛЬ 2. Теорія та практика HR-управління** | |
| **Тема 8** | НR-управління та емоційний інтелект |
| **Тема 9** | Командоутворення та комунікації в HR |
| **Тема 10** | Інноваційні технології набору персоналу. |
| **Тема 11** | Організація розвитку персоналу |
| **Тема 12** | Соціальна відповідальність та контроль заходів НR |
| **Тема 13** | Діджиталізація HR-технологій |

**ОСВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ, ФОРМИ ТА МЕТОДИ МЕТОДИ НАВЧАННЯ**

У процесі вивчення навчальної дисципліни використовуються інноваційні освітні технології: інформаційно-комунікаційні, технології студентоцентрованого навчання; проєктна діяльність; традиційні та інтерактивні форми і методи навчання, серед яких: лекція-візуалізація, проблемна лекція, семінар-дискусія, семінар-діалог, самостійно-дослідницька робота, аналіз і рішення ситуативних професійних задач (Case study) та ін.

**ФОРМИ Й МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ТА ОЦІНЮВАННЯ**

***Поточний контроль*:** усне та письмове опитування, тестування, есе, творча робота, проект, презентація та ін.

***Підсумковий контроль*** – екзамен.

**КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

Оцінювання програмних результатів навчання здобувачів освіти здійснюється за шкалою європейської кредитно-трансферної системи (ECTS).

Критерієм успішного оцінювання є досягнення здобувачем вищої освіти мінімальних порогових рівнів (балів) за кожним запланованим результатом навчання

**ПОЛІТИКА ЩОДО АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ**

Дотримання політики щодо академічної доброчесності учасниками освітнього процесу при вивченні навчальної дисципліни регламентовано такими документами:

* «Етичний кодекс Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича» [https://www.chnu.edu.ua/media/jxdbs0zb/etychnyi-kodeks-chernivets koho-natsionalnoho-universytetu.pdf](https://www.chnu.edu.ua/media/jxdbs0zb/etychnyi-kodeks-chernivets%20koho-natsionalnoho-universytetu.pdf) ;
* «Положенням про виявлення та запобігання академічного плагіату у Чернівецькому національному університету імені Юрія Федьковича» <http://library.chnu.edu.ua/res//library/services/antiplagiarism/docs/polozhennya_pro_zapobihannya_plahiatu_240902.pdf> .

**ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ**

Академічні ресурси:

1. Репозиторій академічних статей, таких як Google Scholar або ResearchGate, для пошуку актуальних наукових досліджень та публікацій з курсу

2. ARCher – інституційний репозитарій відкритого доступу представників Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. URL: <https://archer.chnu.edu.ua/>.

Офіційні сайти органів державного управління України:

1. Кабінет Міністрів України – http:// [www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua/)

Офіційні сайти міжнародних організацій:

1. Департамент статистики Організації Об'єднаних Націй – http://unstats.un.org/

2. Міждержавний статистичний комітет Співдружності Незалежних Держав - http://www.cisstat.com/

3. Міжнародна асоціація зi статистики (IAOS) — http://isi.cbs.nl/

4. Міжнародний інститут статистики (ISI) — http://isi.cbs.nl/

5. Організація економічної співпраці та розвитку (OESD) http://www.oecd.org/

6. Статистичний офіс Європейської співдружності — http://europa.eu.int/

Офіційні сайти науково-дослідних інститутів і центрів, пошукових систем:

1. База українського законодавства в Інтернет – www.lawukraine.com

2. Інститут глобальних стратегій – www.igls.com.ua

3. Інститут економічних досліджень і політичних консультацій – www.ier.kiev.ua

Офіційні сайти наукових і електронних бібліотек в Україні:

1. Електронна бібліотека – www.lib.com.ua

2. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського – www.nbuv.gov.ua

3. Національна парламентська бібліотека – www.alpha.rada.kiev.ua–

Фахові сайти:

1. www.job.kiev.ua

2. www.rabotaplus.com.ua

3. www.ajob.com.ua

4. www.jobaza.com.ua

5. www.careers.com.ua

6. www.job.bigmir.net

7. www.jobs.com.ua

8. www.works.com.ua

9. www.rabota.mk.ua

10. www.rabota.com.ua

11. www.job-center.com.ua

12. www.pautina.net

13. www.job.virtual.kharkov.ua

***Детальна інформація щодо вивчення курсу «HR-технології»******висвітлена у робочій програмі навчальної дисципліни***

*(* [*https://drive.google.com/drive/folders/1B1pUSSFmyizwUHxYYeVfXv5ydQ28aYqA*](https://drive.google.com/drive/folders/1B1pUSSFmyizwUHxYYeVfXv5ydQ28aYqA) *)*